

LETRE D'INFORMATION #58



EDITO par Xavier VIDALENC, Maître Professionnel Métallier

“ C'est en forgeant... qu'on devient passeur de savoir

Après 35 ans de métier, je ne me vois plus seulement comme un forgeron, mais comme un transmetteur. Mon parcours, de l'apprentissage à Murat jusqu'à mon propre atelier « L'Art des Volutes », m'a appris que forger, c'est aussi former. Pendant plus de 20 ans, j'ai eu le bonheur de créer, restaurer, imaginer, mais surtout d'accompagner des apprentis.

Transmettre, c'est tisser un lien entre générations, entre gestes et valeurs. Le compagnonnage m'a renforcé dans cette mission : on ne transmet pas qu'un savoir-faire, on transmet aussi une exigence, une humilité, une manière d'être.

Aujourd'hui, à ECCOFOR, je retrouve cette énergie brute des jeunes en quête de sens.

Nourrir leur curiosité par le métier, c'est un défi, mais c'est aussi une grande joie. Car chaque étincelle qui naît dans un regard en vaut la peine.



ECCOFOR ET LA FORCE D'UN RESEAU

Il y a des écoles qui ne ressemblent à aucune autre. ECCOFOR en fait partie. Implantée à Dole depuis 2012, elle est la plus ancienne école de production de Bourgogne-Franche-Comté.

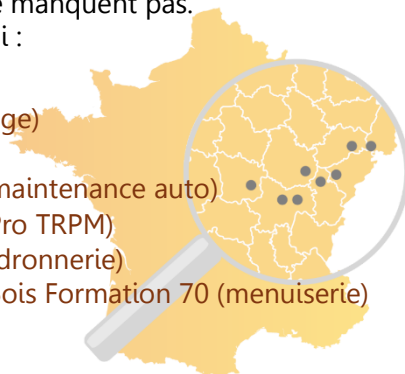
Mais ECCOFOR n'est pas seule. Elle appartient à un réseau national en pleine expansion : la Fédération nationale des écoles de production (FNEP), qui regroupe aujourd'hui 74 écoles sur tout le territoire français.

LES ÉCOLES DE PRODUCTION Et ce n'est pas fini : 100 écoles sont attendues d'ici 2028, avec un objectif clair : permettre à 4 000 jeunes de se former autrement, dans des secteurs qui recrutent.

En Bourgogne-Franche-Comté, cette dynamique est particulièrement forte. En cinq ans, le nombre d'écoles est passé de 3 à 8. Le maillage régional couvre désormais les domaines de la mécanique, de l'usinage, du bois, de la chaudronnerie ou encore de la menuiserie. Une croissance qui répond à un besoin réel : 93 % des élèves obtiennent leur diplôme, et les offres d'emploi ne manquent pas.

Le réseau régional compte aujourd'hui :

- Dijon : EDP Industrie 21 (CAP CIP)
- Chalon-sur-Saône : EDPC 71 (usinage)
- Le Creusot : EDPLC 71 (usinage)
- Dole : ECCOFOR 39 (métallerie et maintenance auto)
- Besançon : EPB 25 (CAP CIP / Bac Pro TRPM)
- Belfort : EPB 90 (métallerie et chaudronnerie)
- Saint-Loup-sur-Semouse : Avenir Bois Formation 70 (menuiserie)
- Biches : EDMP 58 (scierie)



RENCONTRE ENTRE LES METALLIERS DE DOLE ET BELFORT

Le 23 mai, les élèves de CAP Métallerie 1re année des écoles de production de Dole et de Belfort-Cravanche et leurs maîtres professionnels ont vécu leur première rencontre inter-écoles.

La matinée s'est ouverte par la visite de la Forge-Musée d'Étueffont, riche en découvertes sur les savoir-faire anciens.

Après un pique-nique, un défi ludique attendait les jeunes l'après-midi : créer un animal en métal à partir de chutes, par équipes mixtes.

Tous sont repartis ravis. Une rencontre retour à Dole est déjà dans les tuyaux !



BIENVENUE A ...

Nicolas FAGOT, Maître Professionnel

À 38 ans, Nicolas intègre ECCOFOR comme maître pro en mécanique auto. Papa de deux jeunes enfants, il cumule 18 ans d'expérience en atelier Renault, avec plusieurs certifications en mécanique dont un diplôme d'électromécanicien.



Après un passage côté magasin, il choisit aujourd'hui de revenir à ses premières amours : la mécanique et surtout la transmission. Curieux, engagé et passionné, il rejoint l'équipe avec l'envie de partager son savoir-faire avec les jeunes.

UN AN DE PHILO →

15 voix, 19 thèmes... et un concentré de réflexion édités dans le livret annuel ; Un trésor à archiver !



QUAND L'ENVIE REMPLACE LE BULLETIN

À ses débuts, ECCOFOR accueillait un tout petit groupe de jeunes. Aujourd'hui, ils sont 30, notre capacité maximale. Depuis 2012, notre école s'adresse à ceux que le système scolaire a laissés de côté : élèves en rupture, jeunes de sections spécialisées, mineurs isolés, dyslexiques, adolescents en phobie scolaire...

Recommandés par leurs enseignants, le CIO ou la mission locale, ils passent un **mini-stage d'intégration de 3 à 5 jours**. Peu important leurs bulletins : ce qui compte, c'est le goût du métier et l'envie d'avancer.

Chaque année, une commission sélectionne les profils les plus fragiles, mais aussi les plus motivés. Notre exigence : créer une promotion solidaire, où chacun peut compter sur les autres pour progresser.

LETRE D'INFORMATION #58

1 rue Audemar Guyon, 39100 DOLE
Tel : 09 80 90 37 05 - contact@eccofor.fr

POUR FAIRE UN DON



Vous pouvez soutenir notre projet en flashant ce QR Code, par virement ou par chèque à envoyer ou déposer à l'école. Vous recevrez un reçu fiscal.

MIEUX MANGER POUR MIEUX APPRENDRE

Pendant son stage de huit semaines, Solana BULABOIS DA MOTA, une étudiante de l'IRTESS de Dijon a observé les habitudes alimentaires des jeunes d'ECCOFOR. Elle a noté des repas souvent déséquilibrés: beaucoup de féculents, peu de légumes, de protéines ou de fruits. Nombre d'élèves achètent aussi des plats industriels ou des sandwiches peu nourrissants.

Résultat : fatigue, manque d'énergie, difficultés à tenir le rythme d'une journée en atelier.



Pourtant, entre 15 et 18 ans, bien manger est essentiel pour se construire.

Pour les aider à mieux s'alimenter, nous avons lancé cette année des ateliers de dégustation de légumes dans le cadre des cours de Prévention Santé Environnement. À la rentrée 2025-2026, des temps de sensibilisation à l'importance du petit-déjeuner et de la diversité alimentaire seront aussi proposés le lundi matin.

LES STAGES : UN PASSAGE CLE

Même s'ils travaillent toute l'année dans nos ateliers pour de vrais clients, nos élèves de CAP ne coupent pas à la tradition des stages !

Les PFMP (Périodes de Formation en Milieu Professionnel) sont obligatoires : 12 à 14 semaines réparties sur les deux ans. Et chez ECCOFOR, 3/4 de ce temps se passe hors de nos murs, dans des entreprises partenaires. Pourquoi est-ce si important ? Parce que changer de cadre, découvrir d'autres méthodes, rencontrer d'autres professionnels... ça booste !



Nos jeunes en reviennent plus confiants, plus autonomes et souvent très fiers de ce qu'ils ont accompli. Pour que tout se passe bien, on ne les envoie pas au hasard : tout au long de la première année, on les forme au savoir-être, à la sécurité, à la posture pro. Résultat : les retours des entreprises sont la plupart du temps excellents et nos élèves font souvent la différence.



Les 1ères années partent en stage en juin-juillet, les 2emes années en janvier.



EN ROUTE VERS LA MOBILITE

Bonne nouvelle pour nos élèves : grâce au soutien de la **Fondation Renault**, en lien avec la Fédération nationale des écoles de production, plusieurs jeunes d'ECCOFOR bénéficient depuis cette année d'une aide précieuse pour financer leur permis de conduire.

Ce coup de pouce, essentiel pour accéder à l'emploi dans nos métiers, s'inscrit dans la volonté de la Fondation de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en difficulté.

À ECCOFOR, où l'on apprend un métier pour construire son avenir, ce partenariat vient renforcer notre mission: ouvrir la voie vers l'autonomie et l'emploi.



Renault Group
La Fondation

QUE SONT ILS DEVENUS...

Mamady a obtenu le CAP à la métallerie avant le COVID. Il a obtenu le Bac Pro en apprentissage chez Ravoyard avant de faire une certification chez Solvay d'une année.

Il est maintenant en CDI chez l'entreprise Dadeaux, fabricant de matériel de boucherie charcuterie et agroalimentaire à Bersaillin . Mamady a en outre obtenu un titre de séjour de 10 ans.

Aboubacar était élève entre 2017 et 2019, il n'avait pas obtenu le CAP de métallier en raison de grosses difficultés en lecture / écriture et compréhension. Il regrette de ne pas eu le diplôme et aimerait bien le repasser.

Il est salarié en CDI chez MB, entreprise qui fabrique et pose des ouvrages métalliques. Il a obtenu un titre de séjour de 4 années.

Rahman est employé en CDI depuis février 2024 dans un restaurant à Annemasse. Il a obtenu un titre de séjour jusqu'en mars 2029.

ILS NOUS SOUTIENNENT – NOS PARTENAIRES

